

PERSONALBERATUNG

PERSONALENTWICKLUNG

CHANGE MANAGEMENT

UNTERNEHMENSPRÄSENTATION fms GmbH

POTENZIALANALYSEN

BAYERISCHE HAUSBAU



ÜBER UNS

Seit mehr als 25 Jahren **vertrauen** uns unsere Kunden als kompetentem **Personalberater und Personalentwickler** in verschiedenen Bereichen der Bau- und Immobilienwirtschaft.

Projektsteuerung

Brandschutz

Projektentwicklung

Hochbau

Property Management

Service

Wohnungsbau

Transaktionsmanagement

Generalplanung

Lean Construction Management

Technisches Facility Management

BIM

Immobilienmanagement

Architektur

TGA

Elektrotechnik

Kaufmännisches Facility Management

Schlüsselfertigbau

Unsere **Kunden** sind so vielfältig wie die **Baubranche** selbst – ob Entwickler, Planer, Ausführer, Investoren, Bestandshalter, Eigentümer, Komponentenhersteller, öffentliche Hand oder Behörde.

POTENZIALANALYSEN

IHR MEHRWERT

Was Sie für Ihr Unternehmen erreichen:

- Sie stärken Ihre Unternehmensmarke und stützen Ihren Unternehmenserfolg
- Sie erhöhen den Wert Ihrer wichtigsten Ressource, indem Sie die Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden steigern
- Durch die nachhaltige Steigerung der Kompetenzen können höhere Erträge erzielt werden
- Sie erkennen das Potenzial Ihrer Mitarbeitenden, um sie zielführend zu entwickeln und langfristige Perspektiven zu vereinbaren



POTENZIALANALYSEN

IHR MEHRWERT

Was Sie mit der Potenzialanalyse für Ihre Mitarbeitenden erreichen:

- Zuverlässige Erfassung der individuellen Stärken und Entwicklungsfelder durch praxisnahe Übungen, die einen möglichen Transfer ins Daily Business gewährleisten
- Ihre Mitarbeitenden erhalten die Chance, sich selbst besser kennenzulernen, um ihre Kompetenzen auf persönlicher und beruflicher Ebene weiterzuentwickeln
- Erhöhung der Bindung an Ihr Unternehmen durch gezielte Fördermaßnahmen





POTENZIALANALYSEN

ORIENTIERUNGSCENTER

Das Orientierungscenter gibt den Teilnehmenden eine **grundlegende Orientierung und Empfehlung** für ihre weitere berufliche Entwicklung. Die Teilnehmenden erhalten die Gelegenheit, Anforderungen zu reflektieren und typische Situationen in Rollenspielen zu erleben. Im Vordergrund steht nicht die Erhebung von Informationen für die Unternehmensplanung, sondern eher das Geben hilfreichen Feedbacks.



POTENZIALANALYSEN

DEVELOPMENT CENTER

Im Development Center wird das **individuelle Entwicklungspotenzial** eines Teilnehmenden im Hinblick auf **weiterführende Aufgaben** im Unternehmen erfasst. In verschiedenen Übungen wird das Verhalten des Teilnehmenden beobachtet. Diese entsprechen den Herausforderungen, denen der Teilnehmende künftig im Unternehmen begegnen wird. Festgelegt werden auf Basis der Ergebnisse konkrete Entwicklungsmaßnahmen, die der Teilnehmende benötigt, um die künftigen Anforderungen im Unternehmen optimal zu erfüllen.



POTENZIALANALYSEN

MANAGEMENT APPRAISAL

Das Potenzial Ihrer Top-Führungskräfte erkennen Sie im Management Appraisal.

Es dient der Evaluierung der **oberen Managementebene** und führt zu einer Einschätzung der relevanten beruflichen Erfahrungen sowie der persönlichen und fachlichen Kompetenzen von Teilnehmenden aus der obersten Managementebene. Wir können hier sowohl bei konkreten Auswahlentscheidungen mit externen und internen Kandidat:innen als auch bei Fragestellungen zur Personalentwicklung unterstützen.

ALLGEMEINER ABLAUF DER POTENZIALANALYSE



ALLGEMEINER ABLAUF DER POTENZIALANALYSE

- ① **Das Abstimmungsmeeting beinhaltet:**
 - die gemeinsame Erarbeitung und Festlegung der zu prüfenden stellenrelevanten Anforderungen
 - eine Erörterung der geplanten Tests und Übungen
- ② **Bei der Nachbereitung:**
 - werden die besprochenen Themen zusammengefasst



ALLGEMEINER ABLAUF DER POTENZIALANALYSE

③ Eine Potenzialanalyse setzt sich aus den folgenden unterschiedlichen Elementen zusammen:

- Testverfahren
- Selbstpräsentation (ggf. unter thematischen Schwerpunkten)
- Rollenübung mit einem/einer internen Gesprächspartner:in z.B. Mitarbeitende, Kollege:in auf Peer Ebene
- Rollenübung mit einem/einer externen Gesprächspartner:in wie z.B. Subunternehmer, zukünftige Nutzende, Mitarbeitende

Die Teilnehmenden führen in diesen beiden Übungen ein Gespräch mit dem/der jeweiligen Gesprächspartner:in zu einem realitätsnahen Szenario. Ein:e erfahrene:r Schauspieler:in wird bei beiden Rollenübungen eingesetzt, um die Rolle als Gesprächspartner:in zu übernehmen.

- Networking: Vernetzung der Kollegen:innen
- Systemisches Interview

Hier stehen die Teilnehmenden mit ihrer Persönlichkeit im Vordergrund. Die Schwerpunkte der Interviewfragen werden mit Ihnen festgelegt.

ALLGEMEINER ABLAUF DER POTENZIALANALYSE

③ Unter den Testverfahren bieten wir Ihnen u.a. die folgenden Verfahren an:

- BIP - Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsentwicklung
- Hogan-Assessments
- GPOP – Golden Profiler of Personality





ALLGEMEINER ABLAUF DER POTENZIALANALYSE

- ④ **Das Beobachtertraining soll:**
 - die ausgewählten Beobachtenden befähigen, valide Beobachtungen zuden Teilnehmenden zu erfassen
- ⑤ **Die Potenzialanalyse:**
 - wird auf Basis der mit Ihnen vereinbarten Ziele und ausgewählten Übungen (digital) durchgeführt
 - hebt die Stärken und Entwicklungspotenziale der Teilnehmenden hervor

ALLGEMEINER ABLAUF DER POTENZIALANALYSE

Software ‚fms-development‘

Browser: <https://fms-development.de/event> | Keine Synchronisierung

fms | Orientierungscenter am 10.02.22 | Johanna Siemsen

Rollenübung 1

← Speichern und Zurück | Orientierungscenter / Rollenübung 1 | Teilnehmer: David Fruchtbär | [Besprechungsraum betreten](#)

Dealing with Complexity	Bewertung	Positiv	Kritisch
Kann sowohl Details als auch das große Ganze berücksichtigen	1 2 3 4 5	+	+
Berücksichtigt die Relevanz von Informationen aus anderen Bereichen	1 2 3 4 5	<i>Info: Enter Taste <-> fügt automatisch ein neues Kommentarfeld hinzu.</i>	
Reduziert komplexe Themen auf wenige, relevante Elemente	1 2 3 4 5		
Entwickelt ein Konzept/ eine Idee zur Vorgehensweise	1 2 3 4 5		
Argumentiert schlüssig auf sachlicher Ebene	1 2 3 4 5		
Erreicht die/den Gesprächspartner/-in auf emotionaler Ebene	1 2 3 4 5		
Trifft Entscheidungen	1 2 3 4 5		

Entrepreneurial Ambition & Performance	Bewertung	Positiv	Kritisch
Trägt zum Erfolg von Haribo bei	1 2 3 4 5	+	+
Richtet bei Strategien und eigenem Handeln den Blick über die eigenen Verantwortungsbereiche hinaus aus	1 2 3 4 5	<i>Info: Enter Taste <-> fügt automatisch ein neues Kommentarfeld hinzu.</i>	
Berücksichtigt Markttrends	1 2 3 4 5		
Entwickelt realisierbare Ideen	1 2 3 4 5		
Verfügt über ein umfassendes unternehmerisches Verständnis	1 2 3 4 5		



ALLGEMEINER ABLAUF DER POTENZIALANALYSE

- ⑥ **Der Bericht wird:**
 - aus den Beobachtungen erstellt und Ihnen zur Verfügung gestellt
 - für jeden Teilnehmenden erstellt und gibt Auskunft über die individuellen Stärken und Entwicklungspotenziale

- ⑦ **Bei der Präsentation der Ergebnisse:**
 - werden Handlungsempfehlungen vorgeschlagen und bei Bedarf Entwicklungsmaßnahmen angestoßen

IHRE ANSPRECHPARTNER



THORSTEN AUGUSTI

Geschäftsführer

Telefon: +49.228.2 59 04 – 0

E-Mail: t.augusti@fmsgmbh.de



MICHAELA BELITZ

Senior Beraterin

Telefon: +49.228.2 59 04 – 11

E-Mail: m.belitz@fmsgmbh.de



fms GmbH Unternehmensberatung

www.fmsgmbh.de

Telefon: +49.228.2 59 04 – 0

E-Mail: info@fmsgmbh.de